



東吳大學
Soochow University

107 年 3 月 11 日

發言人：王淑芳主任秘書
電話：02-28819471 分機 5021
電子郵件：fanny@scu.edu.tw

媒體聯絡人：秘書室沈妤宣秘書
電話：02-28819471 分機 5025
行動：0972-509-693
電子郵件：sys @scu.edu.tw

聲明稿

致敬：媒體朋友、東吳教職員工、同學、家長、校友及社會各界好朋友們

主旨：針對台灣高等教育產業工會於今(2019/3/11)日發佈之《東吳大學校長評鑑報告書》，本校澄清及說明如下：

說明：

一、 **填答人數僅佔本校專任教師 19.16%，該報告書結論無法代表全體師生：**
評鑑一所大學校長之校務治理，其意見蒐集的對象應包括教師、學生、職員、家長、校友，甚至是必要之社會利害關係人等。本校專任教師共計 439 位，此次參與旨揭評鑑之教師為 82 人，僅佔本校專任教師人數的 19.16%，甚至未及本校專任教師職員數的 10%。以教師單方意見來推論整體校務治理成效，實不恰當。

二、 **問卷題目內容僅側重教師權益，欠缺最重要之學生學習成效：**
評鑑校長治理校務之良窳，其問卷涵蓋構面，尤需重視是否全面完整，學生學習成效、大學應盡責任角色等面向均未被含括，治理成效的概念界定過於侷限，以致問卷施測題目多在教師意見的蒐集。旨揭評鑑之問卷構面，欠缺學生學習成效，僅以教師權益觀點出發，未盡周延。

三、 **「維持現狀」與「改革調整」之間，必然遭遇贊同與反對：**
面對高教環境的艱難挑戰，大學在「維持現狀」與「改革調整」之間，無法讓所有教師滿意，勢必會有可能受影響或必需改變者。東吳大學學風一向自由多元，強調尊重與包容。本次高教工會進行的調查，呈現之聲音與意見，本校予以高度尊重且將持續溝通，以求能達最大多數共識。

然為因應人工智慧浪潮帶來的環境挑戰，與少子女化的巨大衝擊，學校所必須採取之相對應調整與改變，仍將持續往前推進。同時客觀看待當前校園意見的多元表達，乃磨合及陣痛之必經過程，其目的皆是為提供師生更優質的教育與學習環境。