



東吳大學

Soochow University

各位東吳大學同仁及同學們大家好，

111年1月7日，一個天外飛來的媒體假消息，披露東吳大學發生5.5億負債，卻無完整說明校方資產62.8億，刻意誤導，引發各界震驚，^{維大}對此無良報導嚴重傷害東吳校譽，甚感沉痛，已去函要求媒體嚴正澄清。於此，為讓學校所有同仁及同學安心放心，^{維大}逐一說明如下。

一、學校財務狀況無對外借貸，雖109學年度歲入遞減，整體財務結構維持穩健。

東吳大學財務狀況一向良好，截至110年7月31日為止，總資產達62億元，負債總額約5億元，占總資產約8%；流動資產13.44億元，其中銀行存款12億元，流動資產與流動負債4.69億元，流動比率286%，至111年1月7日止，完全沒有任何借款。109學年度財務報表經資誠聯合會計師事務所查核竣事，且歷年財報均依規定公開於官網，大家都可以查詢或下載。

https://finance.scu.edu.tw/sites/default/files/109%E5%AD%B8%E5%B9%B4%E5%BA%A6%E6%B1%BA%E7%AE%97%E6%9B%B8_0.pdf

過去兩年學校受到新冠疫情影響，境外學生(含陸生)來台就讀人數大幅減少，學校之學雜費收入、推廣教育收入及捐贈收入等主要收入項目均不若往年，為求校務永續經營，學校必須謹慎因應，開源節流，逐步調整處理應變。

二、完全沒有強迫各單位上繳捐款給學校109學年度統籌使用事宜。

109學年度整理決算期間，學校得知當學年度歲入不敷支出，由於期望收支達到平衡，故在符合「會計準則」及學校於民國85年訂定之「東吳大學捐款使用作業規定」下，將學校自民國93年至108年間，歷年帳列於會計項目「流動負債-預收款」多年，超過捐款使用規定二年未支用完，也遲未提出繼續使用之「捐款剩餘款」，在各受指定單位主管(包括行政與教學單位)，檢核該剩餘款繼續使用之需求性，且逐一扣除學生獎助學金、講座推動及仍有持續執行需要之計畫後，以各單位自願同意方式，將不用的老舊剩餘款從「流動負債-預收款」項下轉列為「收入」，提供學校於109學年度統籌使用。



東吳大學

Soochow University

這些超過二年以上的歷年捐款剩餘款，學校尊重各使用單位主管對該剩餘款之後續用途與使用額度規劃，完全沒有強迫一事。各單位放棄使用比例為48.88%，報導內容實有誤解。

學校所收各項外界捐款，每筆捐款都是依照捐款人捐贈意願，由會計室列帳專款專用。過去學校歲入均有結餘，因此針對超過二年以上未支用完，也未申請留用的剩餘款，均未要求各單位檢討提出計畫，但109學年度歲入短絀不足，故請各受贈單位自行檢視，將無須進一步支用之部分剩餘款，在合乎作業規定下，轉由學校統籌運用，完全符合正當作業程序。

前揭作法，學校曾諮詢負責查核本校決算之資誠會計師事務所，依據會計查核重大性原則所示，學校各單位簽署同意書移轉捐款800餘萬元，可回歸為學校治理決策層面。109學年度財務報表暨會計師查核報告網址，歡迎查閱。

<https://finance.scu.edu.tw/sites/default/files/109%E5%AD%B8%E5%B9%B4%E5%BA%A6%E8%B2%A1%E5%8B%99%E5%A0%B1%E8%A1%A8%E6%9A%A8%E6%9C%83%E8%A8%88%E5%B8%AB%E6%9F%A5%E6%A0%B8%E5%A0%B1%E5%91%8A.pdf>

三、疫情影響，境外招生持續受限，年度收入無法樂觀，開源有限，勢須節流。

因疫情影響，面對學校歲入額度減少，開源不易，當然要擰節開支，其一是減少各單位獲配的預算額度，控制支出，避免再次造成決算赤字；其二，則為調整人事員額。學校109學年度人事費用支出已佔全校學雜費收入之83.45%，此比率不可謂不低。為瞭解學校人事費用是否有調降之空間，經全面性蒐集優久聯盟12校之人力數據並進行比較後，各單位的行政人力（職員及助教）應有調整之空間。以助教人數為例，目前共聘有90名專任助教，為優久聯盟各校中人數最多者，其次依序為中原59人、淡江47人、靜宜24人、銘傳2人、逢甲1人，其餘6校則均為0人。本校此一規模人數係源於民國86年，助教仍屬於教師類別時的人數。之後，教師等級增加「助理教授」職級，新聘之助教則已不屬於教師，但因學校向來採取寬鬆之人事政策，故在持續增聘助理教授情形下，學校並未同步減少助教人數。學校整體財務結構雖穩健，但繼續保有寬鬆的人事政策，當前已無持續樂觀維持的條件。



東吳大學

Soochow University

助教員額縮編後，全校助教人數仍然是優於優久聯盟各校。至於縮編的作法，係採離職不補自然減少方式，並無採取不續聘或資遣方式。除此，學校亦明定每學系每年最多縮編一名助教，來和緩降低對學系之影響。

由於學校專任職員人數，也是高於相同規模之私立大學，故也同步進行職員人力之調整，方式也是採取遇缺不補自然減少或轉調其他人力不足單位之作法。

四、呼籲校內意見回到學校溝通解決，面對招生競爭威脅，唇亡齒寒，珍惜聲譽。

^{維大}在艱困環境下，長期以來面臨辦學的財務壓力，無法言喻，今學校遭媒體爆料，個人深感自責，實因德望不足，而致出現這些傷害，^{維大}原希望顧及聲譽，不要影響招生，但因溝通與共識不足，讓誤會者頻頻對外揭露，反讓學校形象大傷。學校現正值碩士班招生報名期間，對外舉報者的作法是玉石俱焚，唇亡齒寒，再次呼籲師生如有各項異議，請回到校內充分討論。

學校整體財務穩健，而^{維大}校長職務任期尚僅二年餘，也可選擇從善如流，針對人事員額檢討議題，留待下任後人再議。但每每捫心自省，明知挑戰危機虎視眈眈，^{維大}又豈能獨善作壁上觀，進退之間毫無懸念，一切行事無愧天地。摯盼師生團結，能以東吳永續發展為念，^{維大}不足之處，也歡迎給予指正。

南華大 敬啟
民國111年1月8日

外雙溪校區：11102台北市士林區臨溪路70號

電話：02-2881-9471

城中校區：10048台北市中正區貴陽街一段56號

電話：02-2311-1531

Waishuanghsi: No. 70, Linhsi Road, Shihlin District, Taipei City 111, Taiwan

TEL: 886-2-2881-9471

Downtown: No. 56, Section 1, Kueiyang Street, Chungcheng District, Taipei City 100, Taiwan

TEL: 886-2-2311-1531